

Zárótanulmány

amelyben elemzően bemutatjuk a szervezet alakulásától eltelt idő folyamatait, benne a TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 „Közösségben újra hasznos” pályázatot.

2012.november

Közösségi Szociális Szervezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



Tartalomjegyzék

1	A szövetkezet alakulásának körülményei, tervezett céljaink	3
2	„Közösségben újra hasznos” pályázat indulása	7
2.1	Célcsoport kiválasztása	8
2.2	Képzések, felkészülés	9
2.3	Önkormányzati együttműködések	10
3	Változások a „Közösségben újra hasznos” pályázat időtartama alatt	12
3.1	Céhegységek alakulása, konfliktusok kezelése	12
3.2	Eredmények, célok tisztulása	14
4	Re-Use tanulmány elkészítése	16
5	Üzleti terv, piackutatás, marketing	17
5.1	Gazdasági folyamatok a szövetkezet működésében	17
6	Pályázati menedzsment	19
6.1	ESZA ügyintézés tapasztalatai	19
6.2	Menedzsment és szövetkezeti szerepek összeillesztése	19
6.3	PEJ jellemzői	19
6.4	Nyilvánosság, disszemináció	20

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

1 A szövetkezet alakulásának körülményei, tervezett céljaink

2010. november 5-én alakítottuk a Közösségi Szociális Szövetkezetet Budapesten, elsősorban szociális szakemberek részvételével. A szociális szakemberek hidat képeznek a társadalomból kirekesztettek, elnyomottak és a szövetkezet által nyújtott munkaerőpiaci tevékenységek között. A célunkat a következőképpen fogalmaztuk meg:

A kölcsönös, szolidáris együttműködés keretének kialakítása, amely egyben válasz a piacgazdaság (negatív) jellemzőire. Az egyéni érdekekkel szemben a közösségi érdeket hangsúlyozzuk. Az alá-felé rendeltséggel szemben, a demokratikus, egyenrangú kapcsolatokat. A piac globális hatásával szemben, a helyi közösségek fenntarthatóságát tartjuk értéknek. Az egyénnek, az uniformizációval szemben, az egyéni kibontakozás lehetőségét adjuk. A rejtett társadalmi kirekesztésre a helyi/közösségi befogadó és integráló társadalom működésének kialakításával válaszolunk. A szövetkezet tagjai a tevékenységüket az emberek közötti szolidaritásra építik, fontosnak tartják az alakító, állampolgári magatartás megvalósítását munkájukban, és a napi működésben a demokratikus eljárások szerint döntenek. Olyan közös érdekességű tevékenységet folytatunk, amely biztonságos megélhetést, jó minőségű egyéni, családi és közösségi életformát tesz elérhetővé tagjaink számára. A szövetkezetünk fenti értékek szerinti gyakorlata hozzájárul a helyi fejlődéshez, az összetartó közösségi, és társadalmi működéshez, a társadalmi és gazdasági stabilizációhoz, a sokszínű foglalkoztatás megvalósításához, védelmet ad a kirekesztéssel szemben, és egy formája a szegénység elleni küzdelemnek. Szociális szövetkezetünk az aktív szociálpolitika egyik leghatékonyabb eszköze, mert a befogadó társadalmi értékek mentén biztosít foglalkoztatást, megélhetést, közösséget, leginkább azok számára, akiket a társadalmi mechanizmusok kirekesztenek. Szociális szövetkezetünk így az élhető társadalom egyik alapköve. A pénz profitérdekességének alárendelt logika helyett a közösségi együttműködés, a bizalom, a partnerség, a biztonságos munka és foglalkoztatás logikáját követi a szövetkezeti tevékenységünk. Így valós alternatívát tudunk nyújtani a fenntartható társadalmi működésre, a kirekesztő piacgazdaság alternatívájaként, a szolidaritásra, a munka, az ember megbecsülésére, valamint a környezeti fenntarthatóság, szegénység elleni küzdelem, kirekesztés elleni fellépésre épülő tevékenységünkkel.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

A Közösségi Szociális Szövetkezet előkészítéseként áttanulmányoztuk világon működő szövetkezeti, közösségi vállalkozási modelleket. Ennek alapján döntöttünk úgy, hogy a Spanyol Mondragon típusa munkaszövetkezet mintájára alapítjuk meg a szövetkezetünket. Az alapszabály kialakításában ezért a munkaszövetkezeti struktúrának megfelelő céhegység rendszert állítottunk fel. A céhegységek egyrészt egymást támogató üzleti rendszerként működnek, másrészt nagy önállósággal rendelkező szervezeti egységként valósítják meg a tevékenységüket. Szövetkezetünket azzal a céllal hoztuk létre, hogy befogadó szövetkezetként az önálló céhegységekben a munkaerőpiacról kirekesztett minél több ember számára tudjunk foglalkoztatást biztosítani, olyan formában, hogy az előállított termékeinket környezettudatosan és főként újrahasznosított anyagokból hozzuk létre. Fő tevékenységünk a hulladék újrahasznosítás, a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulás és ezen keresztül munkahelyteremtés. Amit a többségi társadalom hulladéknak tekint (emberben, tárgyban), mi abban az értéket látjuk, a társadalmi működésbe történő „visszaforgatást” tartjuk célunknak, emberek társadalmi integrációját, tárgyak újrahasználatává tételét, újrahasznosítását. Egy olyan társadalmat építünk, amely élhető, fenntartható, befogadó.

Tevékenységeink hosszú távon önfenntartóak. Ezek a termékek és szolgáltatások vagy nem is léteznek a piacon (low-tech zöldenergia eszközök), vagy olyan áron tudjuk őket kínálni, amelyek biztosítják a piaci térnyerés lehetőségét.

Mindegyik tevékenység többletértéke az, hogy kirekesztett emberek számára nyújtunk munkalehetőséget, szolidáris közösséget, és a tevékenységekben ahol lehet hulladékból, újrahasznosítható terméket állítunk elő, mindezt a fenntartható fejlődést figyelembevevő módon. Négy olyan tevékenység van (Low-tech zöldenergia eszközök, adománybolt, Re-use tanácsadás és szakértés, tapasztalati szakértés), amelyek többletértéke egy új társadalmi működést alapoz meg.

Termékeink

1. **Zöldenergia (Low-tech) eszközök:** Háztartási biogáz-telep, kerti hulladékból brikett-előállító kemence, napkollektor, hőkollektorok, napenergiás aszaló, nap-és szélgenerátor
2. **Ajándéktárgyak** készítése (pl. gránit mécsesstartó; merített papír és termékek)

Termékeink az újrahasznosítás alapelveit figyelembe véve készülnek. A low-tech eszközök egyrészt hulladékot hasznosítanak, másrészt fontos szerepük van az energiaszolgáltatásokból kirekesztett emberek ellátásában. Ilyen eszközökhöz jelenleg Magyarországon piaci forgalmazásban nem lehet hozzájutni. A gránit

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



mécsestartó is újrahasznosított anyagból készül. A merített papír munkaigényes, olcsó alapanyagból előállítható termék, piacát főleg a rendezvények, esküvők jelentik.

Szolgáltatásaink

1. Munkahely feltárás
2. Adománybolt
3. Re-use tanácsadás és szakértés
4. Tapasztalati szakértés

1. A **munkahely feltárás** háromszorosan is a munkalehetőségek bővítését tűzte ki céljává
 - 1.1. munkalehetőséget biztosítunk tagjainknak
 - 1.2. munkalehetőséget keresünk további munkavállalóknak, és segítjük elhelyezkedésüket
 - 1.3. szolgáltatásainkat úgy alakítjuk, hogy azok további embereket segíthessenek visszajutni a munkaerőpiacra.
 - 1.4. Munkahely feltárónk egy olyan speciális szolgáltatás, amely háztartási, ház körüli munkákra keres olyan embereket, akik szívesen végeznének ilyen munkát, de hátrányos helyzetük miatt nincs meg irányukba a kellő bizalom, és kapcsolati tőkájük sem elég ahhoz, hogy bejuthassanak erre a piacra. A munkahely feltárás folyamatos munkát biztosít 3 főnek, és további embereket juttat munkalehetőséghez, éves szinten kb. 50 főt.
2. Az **adománybolt** tevékenységei
 - 2.1. Használt, feleslegessé vált tárgyakat (ruhanemű, játékok, bútorok, stb.) átvétele adományként
 - 2.2. Az adományok forgalmazása
 - 2.3. Az adományokból származó bevétel foglalkoztatásra fordítása
3. **Re-use tanácsadás és szakértés:** A szolgáltatás keretében egy tanulmány készül, mely a Nyugat-Európában általános re-use technológiák Magyarországon való elterjesztésének lehetőségeit, az iparághoz kapcsolható foglalkoztatás lehetőségeit elemzi.
4. **Tapasztalati szakértés:** A tapasztalati szakértő (T.Sz.) tevékenység új szolgáltatás Magyarországon. A tapasztalati szakértő olyan, a szegénységet a saját életében átélt személy, aki egy képzési folyamatban megküzd ezzel a tapasztalattal, és tudásával felveszi a harcot a szegénység elleni küzdelem egy vagy több pontján. Piaca az állami intézményrendszer, a média, a közszolgáltatók, stb.

A Községi Szociális Szövetkezet közgyűlése által elfogadott Céhegységek és vezetőik a következők:

- 1.) Igazgatóság – Szövetkezetfejlesztő Céhegység (Németh László)

Községi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

- 2.) Adománybolt Céhegység (Vizkelety László)
- 3.) Kreatív tárgyak Céhegység (Sólyom Attila)
- 4.) Zöldenergia Céhegység (Mester Attila)
- 5.) Tapasztalati szakértő Céhegység (Gosztonyi Géza)
- 6.) Munka-tár Céhegység (Sipos Anna)
- 7.) Re-Use Céhegység (Mester Attila)

Elemző reflexiók a célokra.

A szociális szakemberek túlsúlya a szövetkezetben jó, mert hoznak egy szolidáris értékrendet, képesek kezelni az előítéleteket, értékalkötelezettségük sok esetben segíti megválaszolni a konfliktusos helyzeteket. Ugyanakkor a céhegységek vezetése kevésbé a szociális érzékenységet kívánja meg, sokkal inkább az üzleti szemléletet, hogy elérhető legyen a fenntartható működés.

A demokratikus működés sokszor nehezen volt fenntartható, mert a gazdasági döntések nem tették lehetővé, hogy a demokrácia szabályai szerint végig vigyük az egyeztetés, a döntési eljárás lépéseit. A menedzsmentre és az elnökségre hárultak döntések, amelyeket később a közgyűlésen a tagság „számon kért” az elmaradt egyeztetések miatt.

Kiindulásként megtervezett (megálmodott) céhegység rendszer arra adott lehetőséget, hogy mindenki érdeklődésének megfelelően megvalósíthassa magát a szövetkezetben belül. Célunk közös volt – fenntartható tevékenységek keresztüli foglalkoztatás – de 2012 nyarára láthatóvá vált, hogy nem tud minden céhegység önfenntartó működést elérni. Konfliktusokon keresztül dönteni kellett az céhegységek tevékenységének átalakításáról.

A környezeti fenntarthatóságot képviselő tevékenységünk megvalósult, mind az adománybolton keresztül, mind a bőrös termékeinken keresztül, mind a fatermékeink és a zöldenergia lowtech vonatkozásában. A fő tevékenységünket rosszul határoztuk meg, mert bár a hulladék újrahasznosítás kiemelt szerepet tölt be, de a gazdasági besorolás szerint ez olyan szabályrendszer, aminek nem tudunk és akarunk megfelelni.

Négy olyan tevékenység volt tervezve (Low-tech zöldenergia eszközök, adománybolt, Re-use tanácsadás és szakértés, tapasztalati szakértés), amelyek többletértéke egy új társadalmi működést alaphatott volna meg. Az adománybolt valósította meg ezt a célt. A Low-tech mint üzleti modell egyelőre nem működik, a re-use törvényi szabályozása nem történt meg, illetve az államosítás kiszorítja az érdekelt nonprofit szervezeteket, cégeket. A tapasztalati szakértőkre nincs (nem volt felkelhető) társadalmi és döntéshozói igény.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

2 „Közösségben újra hasznos” pályázat indulása

2011. év augusztusában megnyertük a TÁMOP 2.4.3. pályázatot.

Alapadatok	
Pályázó neve:	Közösségi Szociális Szövetkezet
Projekt megnevezése:	Közösségben újra hasznos!
OP név:	TÁMOP
Pályázat neve:	2.4.3/B-2-10/2 Atipikus foglalkoztatási formák támogatása
Forrás megnevezése:	ESZA
Beruházás helye (régió):	Közép-Magyarország
Beruházás helye (megye):	Budapest
Beruházás helye (helység):	Budapest
Megítélt összeg:	49 975 650 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2011.08.23
Támogatás pontszáma:	73,5

A pályázat **megvalósításának időtartama** 2011. október 1. – 2012. december 31.

A pályázatban létrehoztuk a céhegységek működését támogató szolgáltatásokat is, így lehetőség lesz a céhegységek fenntartható **üzleti terveinek fejlesztésére, piackutatásra, marketing tanácsadás** igénybevételére. A termékek és szolgáltatások bemutatására **termékkatalógust, szórólapokat** állítunk össze.

A pályázat keretében felállítunk és működtetünk egy **webáruházat**, amelynek hosszú távú célja az, hogy a szociális/közösségi gazdaság szereplőinek

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

(szövetkezetek, nonprofit szervezetek – egyesületek, alapítványok, adományboltok, Re-Use központok) közös webáruházaként tudjon működni.

A pályázatban célunk olyan tevékenységek megvalósíthatósági tanulmányainak az elkészítése, amelyek a szociális szövetkezetek számára átadhatók és a fenntartható működést tudják biztosítani. Az egyik a **Re-Use Újrahasználati Központok** kialakításának a megvalósíthatósági tanulmánya, amelyek a lomtalanítás, újrahasználat, fogyasztáscsökkentés, hulladékkezelés összekapcsolásáról szól a munkahelyteremtéssel. Három eltérő feltétellel rendelkező környezetben történik a megvalósíthatósági tanulmány elkészítése – Tatabánya, Szécsény, Érd városokban. A másik terület az **Adományboltok** működési feltételeinek, megvalósíthatóságának a leírása és a tapasztalatok alapján az adományboltok országos hálózatának kialakítása, a **webáruházon** keresztül a közös kereskedelmi tevékenység, amelynek célja a munkaerőpiacról kiszorult emberek foglalkoztatása környezettudatos tevékenységekben.

2.1 Célcsoport kiválasztása

A célcsoportunk: hátrányos helyzetű, a munkaerőpiacról kiszorult emberek. Többségükben VIII. és XII. kerületiek, alacsony iskolai végzettségűek, családi vagy egészségi okokból a hagyományos munkaerő piacon nem foglalkoztathatóak.

A pályázati programban a **teljes foglalkoztatási létszám** 16 fő.

A XII. kerületi CSSK-val együttműködve kiválasztottunk 1 fő 50 év feletti nőt az Adománybolt céghez; 3 fő nőt az Alkotás manufaktúrába (mindhárman tartós munkanélküliek, közülük egy roma); a Munka tár céghez 2 fő roma nőt, egyikük 50 év feletti; továbbá foglalkoztatunk 3 fő tapasztalati szakértőt (mindhárman szegénységben élők, 1 fő roma, 1 fő megváltozott munkaképességű). A menedzsmentben foglalkoztatunk 1 fő projektmenedzsert és 1 fő szakmai vezetőt.

10 hátrányos helyzetű ember számára biztosítottunk foglalkoztatást. A XII. kerületi CSSK-val történt együttműködésünkben voltak olyan munkakörök (adománybolt), ahol meghatároztuk, hogy milyen kritériumoknak kell megfelelniük az eladóknak, de a CSSK munkatársai döntötték el, hogy kiket ajánlanak ezeknek a kritériumoknak megfelelően. Az ajándéktárgy készítés esetében nem határoztunk meg kritériumokat, azt vállaltuk, hogy a CSSK által kiválasztott embereket fogjuk foglalkoztatni. A CSSK munkatársai döntötték el, hogy ki a leginkább rászorult. Sajnos a szociális szakemberek és a munkáltató

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

szempontjai nem egyeznek meg. Volt olyan CSSK által ajánlott munkatárs, akinek a szenvedélybetegsége nem tette lehetővé a további foglalkoztatását és meg kellett válni tőle. A régóta munkanélküli, megkopott „munkaerő-piaci készségekkel” rendelkező munkatársaink foglalkoztatása külön munkaáltató erőfeszítést igényelt, hogy a teljesítmények ellenére megtartsuk a munkában ezeket az embereket.

Elemző reflexiók a célcsoport kiválasztására.

Bár előzetesen vállaltuk, nem tudtuk bemérni, hogy mire vállalkozunk a hosszú ideje tartós munkanélküliek foglalkoztatásával. A munkáltatói és szociális munkás szerepek tudatos egyeztetésére volt szükség, hogy kezelhetők legyenek a konfliktusok, a készséghiányokból adódó ütközések.

A CSSK-val történő együttműködésben nem volt tisztázott először a szerepmegosztás, az egymást támogató eljárások kidolgozottsága hiányzott. Tudatosan kell a munkaerő-piaci készségek újraépítését mentoráló tevékenységet felépíteni és végig vinni. Veszélyes az egymás elől elhallgatott információ.

2.2 Képzések, felkészülés

Megtartottuk a projektet előkészítő csapatépítő képzést 2011. nov. 2-3-4; 7-8-9-én Kunbányban 23 főnek, ahol a szövetkezeti tagok és a célcsoporttagok együttesen voltak jelen.

Munkára felkészítő pszichoszociális képzést tartottunk 10 főnek 2011. nov. 10-11-14-15-16-17-én Budapesten a Wesselényi utcai irodában, és gyakorlati képzést tartottunk 10 főnek 2011. nov. 28- 2011. dec. 30-ig, összesen 24 napig, napi 8 óra időtartamban a szövetkezet működési helyszínein.

Vállalkozási képzést 23 főnek 2011. nov. 18-21-22-23-24-25-én Kunbányban, ahol a szövetkezeti tagok és a célcsoporttagok együttesen voltak jelen, amelynek célja most már a közösen kidolgozott üzleti terv alapján megvalósuló céghegység működésének a megalapozása.

A pályázat keretében három képzést bonyolítottunk le. Ebből a **pszichoszociális képzés** 48 órában kimondottan a bevont célcsoport tagoknak történt. Mivel a bevonni kívánt célcsoporttagok tartós munkanélküliek, sokszor bármilyen munkatapasztalat nélkül, vagy nagyon régi munkatapasztalattal, szükség volt arra, hogy szociális és munkavállalói készségeik felfrissüljenek. A pszichoszociális

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszzsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszzsz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



fejlesztés során kiléphetnek a „segített” élethelyzetből és sorsuk alakítóivá válhatnak.

A másik két képzés közös képzés volt a szövetkezet tagjainak és a célcsoport tagjainak együttesen. Az egyik a **szövetkezet közösségépítése** 48 órában, míg a másik képzés a **közösségi vállalkozási képzés** szintén 48 órában. Ez a két képzés a közösségi vállalkozásban történő együttműködéshez szükséges tudásokat, készségeket, kompetenciákat adta át.

A képzések után egy ember lemorzsolódott, és új célcsoporttagot kellett felvenni a foglalkoztatásba a helyére, aki egyéni formában kapta meg a képzési tartalmakat.

Elemző reflexiók a képzésekre

A pszichoszociális képzés tréning jellege és a gyakorlati képzés jól felkészítette a célcsoport tagjait a munkára. A képzés ideje alatt begyakorolhatóvá váltak munkaerő-piaci készségek, megismerték egymást azok a munkavállalók, akik utána különböző céhegységekben dolgoztak, így könnyebb volt a kapcsolattartás, az együttműködés.

A közösségépítés képzés segítette a közösségé válást, ahol a szövetkezet tagjai és a célcsoport tagok különböző helyzetekben sok tapasztalatot szereztek egymásról. A közösségépítés későbbre tervezett folyamatai sajnos csak részben valósultak meg, mert a gazdasági és teljesítményelvárások felülírták és plusz szabadidőben csak részlegesen vettek részt a munkatársak.

A Közösségi vállalkozói képzésben az eredetileg tervezettnél kevésbé sikerült bevonni, partnerré tenni a célcsoport tagjait, a céhegységek munkatársait. Főként a céhegység vezetők küzdöttek meg az üzleti tervekkel és jövő tervezésével. Az üzleti tervek távol voltak a valóságtól (bevételek és kiadások), kivétel az adománybolt üzleti terve. Az üzleti tervek kipipálandó teljesítménnyé váltak és nem a valós tevékenységet megalapozó tervezés eszközévé és a közgyűlés se tudta érdemben tárgyalni.

2.3 Önkormányzati együttműködések

A XII. kerület Hegyvidék Önkormányzatával zökkenőmentes az együttműködés. Kölcsönösen előnyös helyzet, hogy a kedvezményes bérleti díj fejében, kerületi munkanélkülieket foglalkoztatunk, együttműködve a CSSK-val. Egyedül az Alkotás úti helység fűtése, amit a bürokrácia útvesztőiben nehéz elintézni (még

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

most is tart 1 éve). A karácsonyi vásáron 50%-os kedvezménnyel biztosított árusítóhelyet az önkormányzat.

A XI. kerület Újbuda Önkormányzatából megkeresésre nyitottunk a Vegyész utcában Adományboltot. Hasonlóan kedvezményes bérleti díj fejében, kerületi munkanélkülieket foglalkoztatunk a boltban és az induló költségekhez is hozzájárult az önkormányzat. Háttérben meghúzódó konfliktus csak akkor keletkezett, amikor egy cigány származású eladót vettük fel (előítéletek léptek be).

Elemző reflexiók az önkormányzatokkal való együttműködésre

Az adománybolt nyitása szakmai kérdésként kezelődik (nincsenek politikai felhangjai). Kölcsönös előnyök jellemzik a helyzetet. Az adománybolt piaci bérleti díjjal nehezen lenne rentábilis, ezért szükséges az önkormányzat kedvezményes bérleti díja. Az önkormányzat egyrészt a foglalkoztatást kapja – hosszútávon működő álláshelyeket -, másrészt a helyi lakók számára egy olcsó boltot, illetve a helyi lakók számára a feleslegessé vált tárgyaik számára befogadó helyet (hulladékká válás megelőzése). Az adománybolt mögött kialakított műhely/kereskedelem újabb munkahelyeket teremt.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

3 Változások a „Közösségben újra hasznos” pályázat időtartama alatt

3.1 Céhegységek alakulása, konfliktusok kezelése

A pályázatban beadott tevékenységi körök a képzés és az üzleti tervek fejlesztése alapján változtatásra szorultak.

A gránit mécses tartóhoz és a merített papírtermékekhez szükséges anyagok és a technológia hiánya miatt terméket váltottunk, és újrahasznosított anyagokból fa ajándéktárgyak és bőr termékek előkészítésébe fogtunk.

A tapasztalati szakértő tevékenység új szolgáltatássá való kialakítása Magyarországon egyelőre sikertelen, amelynek egyik oka a gazdasági válság miatt a források beszűkülése, a másik oka a megváltozott társadalmi környezet, ahol az állami jogszabály előkészítésben és szakmai egyeztetésben még a korábbi partnerekkel sem egyeztet a kormányzat, nemhogy új szereplőt fogadna el.

Az adománybolt céhegységben pozitív eredmény, hogy az üzleti tervben szereplő megtérülési adatokat a vártnál hamarabb elértük. Az adománybolt sikeres működési modelljét megismertettük építve a nyilvánosságra, több megkeresést kaptunk, alakultak más adományboltok, illetve mi is nyitunk egy újabb boltot a 11. kerületben, az önkormányzattal

A háztartási zöld energiához kapcsolódóan a Védjeggyel együttműködve egy nagy érdeklődésre számot tartó konferenciát tartottunk, ahova meg tudtuk hívni az egyik legelismertebb nemzetközi szegénység csökkentését támogató low-technikákat kidolgozó szakembert, Thomas Culhane-t. Az ott felépített biogázfejlesztő elhelyezésre került a Grundkert közösségi kertben tesztelésre, hogy a későbbi építésekénél felhasználhatóak legyenek a mérési adatok, a szabályozási háttér tisztázatlanságából fakadó nehézségek miatt túl későn tudtuk beindítani, emiatt nem történt meg a tervezett adatgyűjtés.

Low-tech zöldenergia eszközök kialakításából a háztartási biogáz-telep, kerti hulladékból brikett-előállító, rakétakályha valósult meg.

A munkahelyfeltárás során munkalehetőséget biztosítunk 4 embernek háztartási, ház körüli munkákban illetve takarításban. A későbbiek során terveztük bővíteni a szolgáltatásokat és további embereknek lehetőséget biztosítani ebben a tevékenységi körben.

Közösségi Szociális Szervezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszs.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszs.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

A személyekben változás történt. Készítettünk egy új, a szövetkezet egészére szóló üzleti tervet, melyből az derült ki, hogy nem jövedelmező a Munkahely feltáró céhegység és a Tapasztalati szakértő céhegység ezért megszüntettük, és az ott foglalkoztatott emberek átirányításra kerültek az Alkotás Manufaktúra, illetve Adománybolt céhegységbe.

Az alábbi személyi változások történtek. Egyik ajándéktárgy készítő helyett eladó-raktáros adománybolti munkakört alakítottunk ki. Az egyik tapasztalati szakértő munkakört átalakítottuk adminisztrációs munkatárssá. Másik tapasztalati szakértő munkakört bőr ajándéktárgy készítővé alakítottuk. Harmadik tapasztalati szakértő helyett egy (korábbi III. csoportos rokkantnyugdíjast) rehabilitációs foglalkoztatásban részesülő személyt vettük fel az Alkotás Manufaktúra céhegység vezetőjévé. A tapasztalati szakértők mentora helyett, adománybolt céhegységvezető pozícióra kötöttünk szerződést. Megszűnt a munkahelyfeltárás céhegység vezetőjének munkaszerződése és helyette felvettük egy férfit a Bőrös céhegység vezetőjének, aki 50 év feletti tartós munkanélküli. ként, Az új munkavállalókat egyedi képzésben részesítettük.

Újrahasznosított anyagokból fa ajándéktárgyak és bőr termékek elkészítésébe fogtunk, továbbá termékfejlesztést vettünk igénybe, és szélesítettük a termékpalettkat (laptop táskák, újra hasznosított anyagokból szatyrok). Teljesítettünk egy 600 db favágódeszka elkészítésére vonatkozó megrendelést.

A XI. kerületben megnyitottunk egy új adományboltot és a jövőben tervezzük egy új raktárhelyiség kialakítását, az egyre nagyobb mértékben bejövő adományok tárolására, szortírozására, ahol újabb foglalkoztatott számára tudunk munkalehetőséget biztosítani.

Tapasztalati szakértők mentora vállalkozói szerződése, a céhegység megszűnésével együtt közös megegyezéssel megszűnt. Helyette az Adománybolt részére állítottunk fel céhegység vezető pozíciót vállalkozói szerződéssel, mert a pályázat kezdete óta kiderült, hogy az adománybolt negyedév alatt önfenntartóvá tud válni. Az adománybolt bevétele nagymértékben hozzájárul a szövetkezet fenntarthatóságához.

Elemző reflexiók a céhegységek alakulásáról, konfliktusok kezeléséről

A Közösségi vállalkozási képzésen elkészített üzleti tervek és azok folyamatos felülvizsgálata hozta létre azt a belátást, hogy az üzleti fenntarthatóság szempontjából hol tartanak az egyes céhegységek és a szövetkezet. Végig lebegett az az illúzió, hogy majd a következő áttekintésnél már nyereséges lesz az adott céhegység. Miután a pályázati finanszírozás miatt a gazdasági racionalitással való szembenézés elodázható volt, ezért sok konfliktust jelentkezett a jövőbeni hittel való azonosulás vagy a tévyszámok jelenlegi érveire való hivatkozásokat képviselők között.

Megjelent a „potyautas” jelenség. Miután biztonságot adott, hogy egy évig a teljesítménytől függetlenül a pályázat biztosítja a fizetéseket, ezért egy-két résztvevő mindenfajta teljesítmény nélkül várta a fizetését. Nehéz volt elérni, hogy a fizetés mellé kerüljön oda a teljesítmény is.

A céhegységek sokfélesége elforgácsolta az energiákat, egyrészt mert a nem megfelelő céhegység-vezető tevékenységének menedzsment korrekciója sok időt vett el, másrészt azért, mert a meglévő források felhasználása sok irányba történt. Nem lehet párhuzamosan hat fejlesztési irányt vinni. Menedzsment szinten nem sikerült a sokféleség szinergiáit elérni.

A céhegységek tevékenységének üzleti megalapozottsága nagyon különböző volt. A céhegység-vezetők gyakorlata elsősorban pályázatból élő nonprofit szervezetek működésére vonatkoztak és nem egy önfenntartó gazdasági szervezeti egység irányítására. Sok esetben szemléletbeli hiányok akadályozták, hogy piaciilag sikeres tevékenységet tudjon végezni a céhegység. A piaci viszonyokat nagymértékben befolyásolta, hogy a szövetkezet minden tevékenységét legális keretek között végezte, és olyan piaci szereplőkkel kellett versenyeznie, akik a szolgáltatásaikat fekete piaci körülmények között végezték.

3.2 Eredmények, célok tisztulása

Megfogalmazható, hogy a pályázat időszaka lehetőséget adott arra, hogy az „álmok” megvalósításra kerüljenek, illetve kiderüljön mely álmok nem megvalósíthatók. Az adományboltok a válság időszak sikertörténetei és az üzletileg fenntartható modell. Részletesen bemutatásra került külön előadásban. Az is kiderült ebben az időszakban, hogy mely tevékenységek olyanok, amelyek pályázati nonprofit keretben valósíthatók meg (zöldenergia, tapasztalati szakértő), és nem a szövetkezet üzleti fenntarthatóságot képviselő modellben. Az is kiderült, hogy a fa és bőr termékek nem tudnak olyan bevételt kitermelni, amely a foglalkoztatás költségeit fedezné. A Munkatár tevékenysége pedig nem tudott a fekete piaci árakkal versenyezni.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



Elemző reflexiók az eredmények tisztulásáról

A sokféle céhegységbeli tevékenység alapján levonható az a következtetés, hogy piaci körülmények között szegénységhez kapcsolódó szolgáltatás, a fekete piac által uralt szolgáltatási szegmensben, illetve fa és bőr ajándéktárgy készítés piacán nem lehet fenntartható foglalkoztatást biztosítani.

Ugyanakkor meg kell fogalmazni azt is, hogy a szövetkezet által biztosított támogató, szolidáris közösség az egyetlen olyan lehetőség a célcsoport tagjai számára, amely felvállalva a hiányaikkal együtt ezeket az embereket, támogató, fejlesztő közösségként tud működni. A társadalmi befogadás érdekében a mindenkorinak kormányzatnak támogatást kellene nyújtani a szociális szövetkezetek számára ahhoz, hogy foglalkoztatást tudjanak biztosítani, függetlenül a piaci eredményességtől. A foglalkoztatás társadalmi haszna, integrációs szerepe – ha az externáliákat is számoljuk – a gazdasági eredményességtől függetlenül is hasznot hoz létre a társadalmi működés szempontjából. A közfoglalkoztatásba forgatott pénzügyi források jobban hasznosulnának a szociális szövetkezetek keretében történő foglalkoztatásban.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

4 Re-Use tanulmány elkészítése

A Re Use szolgáltatás keretében elkezdtük a tanulmány készítését, mely a Nyugat-Európában általános re-use technológiák Magyarországon való elterjesztésének lehetőségeit, az iparághoz kapcsolható foglalkoztatás lehetőségeit elemzi. Kapcsolódtunk a nemzetközi CERREC programhoz (Central Europe Repair & Reuse Centres and Networks) és a tanulmány gyakorlati megalapozásához pluszba sikerült 3 mintaterületet kialakítani (Tatabánya, Érd, Szécsény), ahol kísérleti jelleggel megvalósul az Intelligens Lomtalanítás, így a megvalósíthatósági tanulmány sokkal pontosabb adatokra tud épülni.

Elemző reflexiók a Re-Use tanulmány készítéséhez

A pályázat tervezésekor még arra lehetett számítani, hogy az Európai Unió hulladékgazdálkodási irányelveinek megfelelő magyar szabályozás alakul ki. Időközben egyrészt az irányelveknek ellentmondó, másrészt az államosítás irányába mozdult el a rendszer, kirekesztve a nonprofit és a piaci szervezeteket is. Az elkészült tanulmány így a levegőben maradt, mert a törvényi szabályozás hiányában nincs érdeklődés, motiváció az intelligens lomtalanítási rendszer kialakítására. Ezzel az a cél is valahová a jövőbe vészett, hogy az újrahasználati központok országos hálózatának kialakításával, alacsony iskolai végzettségű emberek számára lehessen sok munkahelyet teremteni.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

5 Üzleti terv, piackutatás, marketing

5.1 Gazdasági folyamatok a szövetkezet működésében

részjegy összege 20.000 Ft.- 12 fő = 240.000

2010. november – 2011. szeptember között

bevételek Ft.-

foglalkoztatottak száma 0

2011. október 1. – 2012. december

foglalkoztatottak száma: 16 fő + 8 önkéntes

Pályázatból történt ráfordítással együtt

2011.okt.1. -2012. okt. 31.	kiadások	bevételek	egyenleg
Alkotás	3 449 015	156 500	-3 292 515
Adomány	4 498 941	4 694 677	195 736
Munkatár	3 241 501	444 140	-2 797 361
Szövfej.	0	312 850	312 850
Tapszak	2 964 000	400 000	-2 564 000
Zöldenergia	1 233 389	420 000	-813 389
Újpest	5 946 902	769 450	-5 177 452
Bőr	2 679 009	111 300	-2 567 709
Menedzsment/KöSzSz	9 629 472	0	-9 629 472
Összesen:	33 642 229	7 128 917	-26 513 312

Céhegységek bevételei és kiadásai – pályázati forrás nélkül

2011.okt.1. -2012. okt. 31.	kiadások	bevételek	egyenleg
Alkotás	25 886	156 500	130 614
Adomány	2 146 841	3 998 337	1 851 496
Munkatár	127 467	444 140	316 673
Szövfej.	0	312 850	312 850
Tapszak	240 000	400 000	160 000
Zöldenergia	617 689	420 000	-197 689
Újpest	1 854 413	769 450	-1 084 963
Bőr	390 071	111 300	-278 771
Menedzsment/KöSzSz	1 075 532	0	-1 075 532
Összesen:	6 477 899	6 432 577	-45 322

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
 Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
 1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
 Tel.: +36/703872204 skype: enel33
 e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
 weblap: <http://koszsz.hu/>

TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

Elemző reflexiók az üzleti terv, piackutatás, marketing részhez

Az eredeti elgondolás az volt, hogy szövetkezetet azért alapítunk, hogy önfenntartó működéssel biztosítson munkahelyet a munkaerőpiacról kiszorult emberek számára. Ez a célunk csak részben sikerült. Az adománybolt megvalósítja ezt a célt, a többi tevékenységünk nem.

A pályázat lehetőséget adott arra, hogy kipróbáljuk azt, hogy a támogatott helyzetből mely tevékenységek tudnak önfenntartóvá válni.

Lehet, hogy a céhegység-vezetők üzleti kompetenciái voltak hiányosak és ezért nem sikerült az önfenntartás elérése. Miután a céhegység-vezetőink hasonló jó szándékú emberek, mint a szociális szövetkezetet alakítók többsége, ezért levonható az a következtetés, hogy bár a pályázat lehetőséget biztosított üzleti terv fejlesztésre, piackutatásra, marketing tanácsadásra – ezek az eszközök még se tudták azt a hozzájárulást adni, hogy a céhegység-vezetők, illetve a szövetkezeti tagok kompetenssé váljanak és fenntartható üzleti tevékenységgé tudják fejleszteni a tevékenységüket. Lehet ennek az idői tényező is oka. Minden szakirodalom leírja, hogy a vállalkozások életképessé válásának időtartama 3 év minimum. Lehet, hogy ezeket a közösségi vállalkozásokat támogató pályázatokat minimum 3 év támogatással kellene kiírni, hogy esélyük legyen az önfenntartás elérésére.

A gazdasági folyamatok felülírják a szociális érzékenységünket. A tovább foglalkoztatás idejének lejártával, ezért fel kell mondanunk – tulajdonképpen a legkiszolgáltatottabb embereknek – a foglalkoztatottak feléne. A menedzsment felkészült arra, hogy projektciklusokhoz igazodóan biztosítani tudja a megélhetését, de ezek az emberek, akik itt kerültek foglalkoztatásra ők a semmibe hullnak vissza. Szövetkezeti tagként csak akkor maradnak meg a közösség tagjaként, ha munkát, megélhetést találnak a szövetkezetben. Ez a helyzet arra is rákényszerít minket, hogy a szolidaritás elve szerinti működést feladjuk – érzelmileg nehezen viselhető, elfogadható ez a helyzet. A szociális szövetkezetet a piacgazdaság kirekesztő szemléletével szemben hoztuk létre és azzal kell szembesülnünk, hogy a piaci mechanizmusok könyörtelen törvényei szerint kell működnünk.

Közösségi Szociális Szervezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.

6 Pályázati menedzsment

6.1 ESZA ügyintézés tapasztalatai

Az előzetes félelmekhez képest - bürokratikus, hosszadalmas ügyintézés, partnerséget nélkülöző eljárások - kellemesen csalódtunk. Konstruktív, problémamegoldó, partneri volt az ESZA eljárása a támogatási időszak alatt. Zavaró volt, hogy nem volt egy személy, akihez köthető lett volna az ügyintézés, de ettől függetlenül viszonylagosan zökkenőmentesen folytak az ügyintéзések. A kifizetések gyorsan elintéződtek, fennakadást nem okoztak. Az elvárt adminisztráció elfogadható mennyiségű volt.

6.2 Menedzsment és szövetkezeti szerepek összeillesztése

A pályázati menedzsment szerep egy gyors döntést igénylő, operatív szerepkör. A döntésekben sokszor egyszemélyes (hierarchikus) döntések meghozatalára volt szükség a napi operatív ügyek intézéséhez. Ez ellentmond a szövetkezet demokratikus működésének, ahol a közgyűlési döntések végrehajtó szerepét tölti be az elnökség, mert így érvényesül az egy tag egy szavazat. Az elnöki és menedzsment szerep ellentmondásossága az, hogy a menedzsmentként meghozott döntést a közgyűlés felülírhatja, illetve a közgyűlésnek lehetősége van utasítást adni a menedzsment számára. Eltérő megítélés esetén a közgyűlés döntése az érvényes. Amíg a szövetkezeti működésben a közösségi, team működés a meghatározó, addig a menedzsment magányos szerep volt a mi pályázatunkban. A pénzügyi és szakmai vezető csak részállásban látta el a feladatát, ezért ők se voltak benne a napi folyamatokban. Nehéz volt a feladatleosztás, valamint a szövetkezeti szerepek és a menedzsment szerepek összeegyeztetése.

6.3 PEJ jellemzői

A PEJ a meghatározott keretekben és megadott karakterszámokban igazán nem tudott lényegi információt adni a projekt folyamatairól. Sajnálatos, hogy az ESZA eljárásában a projektek tartalmi folyamatai igazán nem lényegesek. Ezen folyamatok ismeretében lehetne érdemi tervezést folytatni és a pályázati kiírásokat az igényekhez közelíteni.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszs.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszs.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



6.4 Nyilvánosság, disszemináció

Sikeres a projekt disszeminációja, mert a nyilvánosságot jól meg tudtuk szólítani, partnerré tenni a céljaink elérésében. Szövetkezetfejlesztő céhegység további eredménye a pozitív sajtóvisszhang, sikeres social media használat, hatására bővülő vevőkör. Sajtómegjelenés: 14 db. A szakmai nyilvánosság felől is érdeklődés mutatkozott a projektünk megvalósításának tartalmára. Meghívást kaptunk az Ariadné (Leonardo programban futó szociális gazdaság menedzserei számára kialakított képzés) programba, valamint a "Pro Bono díj a szociális vállalkozásért" díjkiosztóra előadóként. Az Óbudai Egyetemen tartott Föld napja rendezvényen a ReUse kerekasztalban részt vettünk, valamint gyakorlati bemutatót tartottunk a háztartási zöldenergia eszközökből az egyetemisták számára.

Mind az irodában, mind a műhelyekben törekszünk a környezeti fenntarthatóság szempontjait érvényesíteni pl.: Energiatakarékos izzókat és újrahasznosított papírt használunk, csak a szükségeseket nyomtatjuk ki, szelektíven gyűjtjük a hulladékot, stb. és minden termékünket hulladékból készítjük.

Rendezvények:

ENSZ 2012 Szövetkezeti Év Magyarországi rendezvénysorozat szervezésében aktív szerepet töltött be a Közösségi Szociális Szövetkezet, több előadást tartott.

Kunbábonyban részt vettünk a közösségfejlesztők nyári egyetemén ahol több szekcióban prezentáltuk a Közösségi Szociális Szövetkezet különböző tevékenységeit, továbbá tartottunk egy Zöld energia bemutatót. Július 26-29. között. (Fekete Hajnal galéria).

A Szövetkezet és az adománybolt szemléletformáló tevékenysége részeként részt vettünk a Gödör Kempingben augusztus 22-25. között egy mintastanddal, ahol a sajtó készítésű termékeinket és adománybolti termékeket lehetett kapni.

A háztartási zöld energia és a szövetkezetfejlesztő céhegység részt vett a Mi Hangunk Fesztiválon a Fogasházban október 20-án. A rendezvény a Szegénység Elleni Küzdelem Világnapja alkalmából került megrendezésre. A szövetkezetünk bemutatta a rakétatűzhelyet és a biobrikettgyártó technológiát, és közreműködött a Fórum színház megvalósításában.

Közösségi Szociális Szövetkezet (KöSzSz)

Székhely: 2051 Biatorbágy, Nagy utca 10.
Telephely: 1077 Budapest, Wesselényi u. 13. és
1125 Budapest, Alkotás u. 39/a.
Tel.: +36/703872204 skype: enel33
e-mail: koszsz.szovetkezet@gmail.com
weblap: <http://koszsz.hu/>
TÁMOP-2.4.3/B-2-10/2-2010-0039 pályázat



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projektek az Európai Unió támogatásával valósulnak meg.